



القاهرة

للزيوت والصابون ش.م.م

٦ ميدان الفلكي - القاهرة - مصر

تليفون : ٢٧٩٥٧٣١٠ - ٢٧٩٤٨٨٣٥ - ٢٧٩٤٧٥٦٠

فاكس : ٢٧٩٤٢٨٢٦ - ٢٧٩٤٥٦٠٣

الرقم البريدي : ١٤٠٧ القاهرة

تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية (معد وفقا لأحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)

تلتزم الشركة في أعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالملحق رقم ١ المرفق باللائحة التنفيذية للقانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١ بالإضافة إلى ما ورد بالنموذج التالي:

اسم الشركة	القاهرة للزيوت والصابون
------------	-------------------------

البيانات الأساسية:

غرض الشركة	- تكرير وتعبئة زيوت الطعام . - إنتاج المسلي الصناعي. - إنتاج الصابون بأنواعه والجلسرين والمنظفات الصناعية وإنتاج الأعلاف بأنواعها. - استيراد زيوت الطعام للشركة أو للغير بالإضافة لمواد التعبئة والتغليف والمعدات الرأسمالية وقطع الغيار اللازمة لها أو المتصلة بهذه الأغراض. - تخزين وتداول الزيوت النباتية والمواد الكيميائية لحساب الشركة أو الغير.
المدة المحددة للشركة	٥٠ عام تبدأ من ١٩٩٣/٠٤/٢٩ تنتهي في ٢٠٤٣/٠٤/٢٨
القانون الخاضع لسنة الشركة	رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١
آخر رأسمال مرخص به	١١٧٠ مليون جنيه
آخر رأسمال مدفوع	٣١٢ مليون جنيه
تاريخ القيد بالبورصة	١٩٩٩/٥/٥
القيمة الاسمية للسهم	١٠ قروش
آخر رأسمال مصدر	٣١٢ مليون جنيه
رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	٨٥٠٠١ ١٩٥٣/٧/١٣

علاقات المستثمرين:

اسم مسئول الاتصال	جمال محمد عزيز
عنوان المركز الرئيسي	٦ ميدان الفلكي - باب اللوق - عابدين - القاهرة
أرقام التليفونات	٢٧٩٥٧٣١٠
الموقع الالكتروني	www.cairooil.com
البريد الالكتروني	info@cairooil.com
أرقام الفاكس	٢٧٩٤٢٨٢٥



عادل

١٥٩



القاهرة

للزبوت والصاريون ش.م.م

٦ ميدان الفلكي - القاهرة - مصر

تليفون : ٢٧٩٥٧٣١٠ - ٢٧٩٤٨٨٣٥ - ٢٧٩٤٧٥٦٠

فاكس : ٢٧٩٤٢٨٢٦ - ٢٧٩٤٥٦٠٣

الرقم البريدي : ١٤٠٧ القاهرة

مراقب الحسابات:

اسم مراقب الحسابات	خالد سعيد الرباط
تاريخ التعيين	٢٠٢٣/٤/١٨
رقم القيد بالهيئة	٢٥٨
	تاريخ قيده بالهيئة

هيكل المساهمين ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة:

النسبة %	عدد الأسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة ٥ % من أسهم الشركة فأكثر
٥٤,٦٢١ %	١٧٠٤١٧٩٢٥٤	شركة كونسوقره للتوكيلات التجارية والاستشارات الفنية
٥٤,٦٢١ %	١٧٠٤١٧٩٢٥٤	الإجمالي

ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة

النسبة %	عدد الأسهم في تاريخ القوائم المالية	الاسم
٣,٠١١٦ %	٩٣٩٦٣٥٣	الأستاذ / منير أمين فخري عبد النور
٠,٤٤٥٠٤ %	١٣٨٨٥٢٧٧	الأستاذ / عمرو يحيى محمد هيبه
٠,٠٠٠٠٤ %	١٣٣٤	السيدة / ريهام هانى محمد عبد الله الشاذلي
٠,٧٤٦٢٤ %	٢٣٢٨٢٩٦٤	إجمالي ملكية أعضاء مجلس الإدارة

أسهم الخزينة

النسبة %	عدد الأسهم وفقا لأخر بيان إفصاحي سابق	أسهم الخزينة لدى الشركة وفقا لتاريخ الشراء
		لا يوجد



عبد النور

عادل



القاهرة

للزيوت والصابون ش.م.م

٦ ميدان الفلكي - القاهرة - مصر

تليفون : ٢٧٩٥٧٣١٠ - ٢٧٩٤٨٨٣٥ - ٢٧٩٤٧٥٦٠

فاكس : ٢٧٩٤٢٨٢٦ - ٢٧٩٤٥٦٠٣

الرقم البريدي : ١٤٠٧ القاهرة

مجلس الإدارة:

آخر تشكيل لمجلس الإدارة :

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة
الأستاذ / منير أمين فخري عبد النور	رئيس مجلس الإدارة	نفسه	مستقل
الأستاذ / عمرو يحيى محمد هيبه	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	نفسه	تنفيذي
المهندس / طارق محمد عبد العزيز قابيل	عضو مجلس الإدارة	نفسه	مستقل
السيدة / ريهام هاني محمد عبد الله الشاذلي	عضو مجلس الإدارة	نفسه	مستقل
المهندس/ محمد أيمن كمال الدين محمد عبد الخالق	عضو مجلس الإدارة	شركة كونسوقرة للتوكيلات التجارية والاستشارات الفنية	غير تنفيذي
السيدة / شاهيناز نبيل أمين فوده	عضو مجلس الإدارة		مستقل
الأستاذ/ حاتم إسماعيل صبري عبد اللطيف زعزوع	عضو مجلس الإدارة		مستقل

*يذكر التغيرات التي طرأت على تشكيل المجلس خلال العام:

عدد مرات انعقاد مجلس الإدارة خلال المدة من ٢٠٢٤/١/١ حتى ٢٠٢٤/١٢/٣١ (٦) اجتماعات.

لجنة المراجعة:

آخر تشكيل للجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
السيدة / شاهيناز نبيل أمين فوده	مستقل - شركة كونسوقرة للتوكيلات التجارية والاستشارات الفنية
المهندس/ محمد أيمن كمال الدين محمد عبد الخالق	غير تنفيذي - شركة كونسوقرة للتوكيلات التجارية والاستشارات الفنية
السيدة / ريهام هاني محمد عبد الله الشاذلي	مستقل - نفسه

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- ١- فحص ومراجعة إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.
- ٢- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة.
- ٣- فحص ومراجعة التقارير الإدارية الدورية.
- ٤- دراسة تقرير مراقب الحسابات بشأن القوائم المالية.
- ٥- التأكد من تطبيق الأساليب الرقابية اللازمة للمحافظة على أصول الشركة .

عادل





القاهرة

للزيوت والصابون ش.م.م

٦ ميدان الفلكي - القاهرة - مصر

تليفون : ٢٧٩٥٧٣١٠ - ٢٧٩٤٨٨٣٥ - ٢٧٩٤٧٥٦٠

فاكس : ٢٧٩٤٢٨٢٦ - ٢٧٩٤٥٦٠٣

الرقم البريدي : ١٤٠٧ القاهرة

أعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	أربع اجتماعات
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس إدارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا
هل قام مجلس الإدارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا توجد ملاحظات جوهرية

بيانات العاملين بالشركة:

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	٢٥١ موظف
متوسط دخل العامل خلال السنة	١٦٢ ألف جنيه تقريباً

نظام الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة (إن وجد):

إجمالي الأسهم المتاحة وفق نظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	لا يوجد
إجمالي ما تم منحه من أسهم الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام	
عدد المستفيدين من نظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	
إجمالي ما تم منحه من أسهم الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام	
أسماء وصفات كل من حصل على ٥% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (١% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام	

المخالفات و الإجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد:

- تأخر الشركة (يومين) في تقديم القوائم المالية عن فترة ٢٠٢٤/٦/٣٠ وتم سداد مبلغ التصالح المقرر.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة: لا يوجد.

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة:

- الاستمرار في رعاية الأشجار والمساحات الخضراء بمصنع الشركة للحفاظ على البيئة.
- استخدام أنظمة إضاءة حديثة لترشيد استهلاك الطاقة.
- تنفيذ اشتراطات السلامة والصحة المهنية.
- تزويد عنابر التصنيع والمخازن بالتهويات اللازمة والفلاتر للحفاظ على البيئة وصحة العاملين.



حماره لمر
كارل



القاهرة

للزيت والصابون ش.م.م

٦ ميدان الفلكي - القاهرة - مصر

تليفون : ٢٧٩٥٧٣١٠ - ٢٧٩٤٨٨٣٥ - ٢٧٩٤٧٥٦٠

فاكس : ٢٧٩٤٢٨٢٦ - ٢٧٩٤٥٦٠٣

الرقم البريدي : ١٤٠٧ القاهرة

١. الحالة العامة للشركة ونتيجة الأعمال ومستقبلها.

تم تطوير وإعادة تأهيل خطوط الإنتاج والتعبئة وشراء ماكينات جديدة وإنتاج منتج تنافسي بجودة عالية ، تنفيذ جميع اشتراطات الدفاع المدني والحريق بمصنع العياط ومحطة الأديبة والحصول على ترخيص التشغيل ، تم تنفيذ خطة التدريب لتثقيف ورفع كفاءة العاملين بالشركة ، تجديد شهادات الايزو.

٢. الأرباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين. سيتم العرض على الجمعية العامة للشركة .

٣. الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطات. لا يوجد

٤. الأنشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها وأي تغيير يحدث في ملكية الشركات التابعة خلال السنة : ما هو مذكور بغرض الشركة والمؤشر به في السجل التجاري وصحيفة الاستثمار.

٥. القيمة الحالية للأصول - إذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية : لا يوجد

٦. نسبة حجم الأعمال وصافي الربح أو الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة:

البيان	العام المالي المنتهى في ٢٠٢٤/١٢/٣١	العام المالي المنتهى في ٢٠٢٣/١٢/٣١
حجم الأعمال	١٣٠٨٢١٠٠٥٩ جنيه	١٠١١٥٧٠٨٢٣ جنيه
الإرباح بعد الضريبة	١٣٣٧٥٥٤٤٢ جنيه	٣٣٥٤١٤٥٩ جنيه

٧. حجم التصدير: تم تصدير منتجات بقيمة ٤٠٧٣٢٣٦ جنيه .

٨. بيان بالتبرعات : لا يوجد

٩. بيان الأسهم والسندات التي تم إصدارها خلال السنة : تم إصدار ٧٨ مليون سهم عادي (زيادة رأس مال الشركة بواقع

٣٩ مليون جنيه نقداً عن طريق اكتتاب قدامى المساهمين ، ٣٩ مليون جنيه باستخدام الأرصدة الدائنة المستحقة للمساهمين).

ماد

حاضر

نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب



الأستاذ / عمرو يحيى محمد هيبه

تحريراً في: ٢٠٢٥/٢/٢٦



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41790 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على اليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : القاهرة للزيوت والصابون



حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: عادل محمد عبد الله

الوظيفة: أمين سر مجلس الإدارة

البريد الإلكتروني الخاص به: info@cairooil.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

انطلاقاً من إيماننا بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية فقد قمنا بوضع سياسات وإجراءات للحفاظ على البيئة حيث تم استخدام الغاز الطبيعي بدلا من السولار بخط الإنتاج وتم تحديث ورفع كفاءة المعدات والآلات لترشيد استخدام الطاقة ، كما تم استخدام الإضاءة الحديثة الموفرة للطاقة.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة نابعة من داخل الشركة ومن السياسات الوطنية والعالمية للحفاظ على البيئة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يتم متابعة استهلاك الطاقة والمخلفات بشكل دوري وتقييم الوضع ووضع الحلول .

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

للتخلص من المخلفات بطريقة آمنة وصحيحة تعاقدت الشركة مع إحدى الشركات الحاصلة على ترخيص مزاولة نشاط جمع ونقل المخلفات الخطرة وغير الخطرة من جهاز تنظيم إدارة المخلفات و إدارة شئون البيئة. كما تعمل الشركة على ترشيد استهلاك المياه والطاقة من خلال التشغيل الأمثل لخطوط للإنتاج.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تحرص الشركة على رفع كفاءة وتحديث المعدات والآلات لتقليل استخدام الطاقة كذلك الاستخدام الأمثل لنقل منتجات الشركة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة الايزو ISO 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

الشركة لا تعمل بمجال يسمح لها بذلك.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب حجم الطاقة المستهلكة شهرياً وسنوياً.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لاختلاف مصادر التغذية الكهربائية (المصنع الشركة بالجيزة _ محطة تخزين الزيوت بالسويس _ مقر الشركة بالقاهرة).

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

بسبب اختلاف نوع وكمية الإنتاج بالمصنع، نوع وكمية الزيت المخزن بمحطة تخزين الزيوت بالسويس .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب كمية المياه المستهلكة شهرياً وسنوياً.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

الشركة لا تعمل بمجال يسمح لها بذلك.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها

حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم احتساب حجم المخلفات المنتجة وهي مخلفات مفيدة يعاد تدويرها مره أخرى.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو

دائمة)؟ لا

في التقارير الخاصة بالموارد البشرية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

في التقارير الخاصة بالموارد البشرية.



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة
بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لم يطلب من الشركة الإفصاح عنها من قبل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة
بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

لم يطلب من الشركة الإفصاح عنها من قبل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لم يطلب من الشركة الإفصاح عنها من قبل.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (2ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟
نعم

كجزء من تقارير الإفصاح.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟
لا

لم يطلب من الشركة الإفصاح عنها من قبل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على
أساس سنوي؟ لا

لم يطلب من الشركة الإفصاح عنها من قبل.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (3ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو
ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

طبقاً للقانون.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (4ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة
(مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

طبقاً للمعايير والقوانين المصرية والدولية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية
للموظفين؟ نعم



ساعة واحدة أسبوعياً مع تدريب العاملين عن طريق الجهات المختصة .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم
طبقاً للقانون .

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا
يترك ذلك للجهات المعنية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية
أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا
تلتزم الشركة فيما يخص حقوق العمال طبقاً لما ورد بقانون العمل المصري.
هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا
يترك ذلك للجهات المختصة.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم
يتم الإفصاح بشكل دوري .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم
يتم الإفصاح بشكل دوري .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ لا
مجال عمل الشركة وأسلوب عملها لا يحتاج إلى ذلك.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct ؟ لا

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

غير موجود بنظام الشركة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

مجال عمل الشركة لا يحتاج إلى ذلك.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

ترشيد الطاقة والحفاظ على المياه.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

مجال عمل الشركة لا يحتاج إلى ذلك.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

طبقاً لمبدأ الالتزام بالقانون.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

الاستثمار في العنصر البشري مبدأ أساسي.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

طبقاً لسياسة التبرعات في كافة المجالات لتنمية المجتمع.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

مجال عمل الشركة لا يحتاج إلى ذلك.

